DAS WICHTIGSTE IM ÜBERBLICK

Dauer
Arbeitstraining für max. 15 Monate

Zielgruppe
Personen mit psychischer Einschränkung

Ziel
Vermittlung auf ersten Arbeitsmarkt

Voraussetzungen
Zustimmung der Kostenträger,
fachärztliches Gutachten (vorhandene Befunde mitnehmen!)

Rahmenbedingungen
37 Wochenstunden, Pflichtpraktika im Rahmen des Arbeitstrainings,
keine Vorkenntnisse nötig

Kosten
für Sie fallen keine Kosten an – Fahrtkostenvergütungen und Beihilfen
über die Kostenträger, sowie Vollversicherung

KONTAKT

ATZ Seidl Bräu
Haratzmüllerstraße 18
4400 Steyr

Tel.: 07252-42556-13
www.seidl-braeu.com

Anna Sophie Hatzmann, BSc.
hatzmanna@promenteooe.at

Katrin Golesch, BA
goleschk@promenteooe.at

ARBEITSTRAININGSZENTRUM

Seidl Bräu

pro mente | oö

ATZ ARBEITSTRAININGSZENTRUM

In Kooperation mit dem AMS Arbeitsmarktservice Oberösterreich

PV PENSIONSVERSICHERUNGSANSTALT

ARBEITSTRAINING – UNTERSTÜTZUNG BEI IHREM BERUFLICHEN (WIEDER-)EINSTIEG

Was und für wen ist das Arbeitstraining?

Das Arbeitstraining stellt eine Unterstützung bei der beruflichen Rehabilitation dar und kann **bis zu 15 Monate** in Anspruch genommen werden. Ziel ist der (Wieder-)Einstig in den **ersten Arbeitsmarkt**. Die Zielgruppe sind Menschen mit **psychischen Einschränkungen**, die ohne entsprechendes Training Schwierigkeiten am Arbeitsmarkt haben. Ausgenommen sind Personen mit akuten Sucht- oder Alkoholerkrankungen, für Personen im Substitutionsprogramm ist ein Training aber möglich.

Wie steige ich in das Arbeitstraining ein?

Die Finanzierung des Arbeitstrainings erfolgt über das AMS und die Pensionsversicherungsanstalt, weshalb die **Zustimmung der/des zuständigen AMS- bzw. PVA-BeraterIn Voraussetzung** für eine Teilnahme ist. Vor dem Einstieg ist ein fachärztlicher **Gutachtentermin** zu absolvieren – **bitte nehmen Sie zu diesem Termin alle relevanten medizinischen Unterlagen** (Arztbriefe, Gutachten, etc.), sowie einen Lebenslauf mit! Der Termin wird Ihnen von der Sozialarbeit des ATZ mitgeteilt.

Was erwartet mich?

Für die Mitarbeit in den einzelnen Bereichen sind **keine Vorkenntnisse** nötig. Die Anleitung und die Arbeitseinteilung erfolgen durch das geschulte Fachpersonal, ebenso ist während des Trainings eine psychosoziale Betreuung (z.B. in Form von Einzel-, Gruppen- und Reflexionsgesprächen) gewährleistet. Das Wochenstundenausmaß des Trainings beträgt **37 h** (ein Teilzeittraining ist bei bestimmten Voraussetzungen möglich), während des Arbeitstrainings sind verpflichtend **Praktika** zu absolvieren. Neben einer Fahrtkostenvergütung erhalten sie vom Kostenträger eine Beihilfe (ca. in der Höhe des Arbeitslosengeldes) und sind in dieser Zeit **voll versichert**. Von Montag bis Freitag wird ein Mittagessen bereitgestellt.

DIE ARBEITSBEREICHE IM ATZ SEIDL BRÄU

Service:

Schankdienst, Vorbereitungsarbeiten, Arbeiten mit einem modernen Boniersystem (Orderman), Verkaufsgespräche, Erlernen der Grundkenntnisse der Getränkekunde, Bedienen der Gäste, Reinigungsarbeiten nach HACCP

Küche:

Vorbereitungsarbeiten, Erlernen verschiedener Schneidetechniken, Herstellung einfacher Gerichte nach Rezepten und Anleitung, Warenkunde, Abwasch und Reinigungsarbeiten nach HACCP

Reinigung/Wäscherei:

Reinigung der Büro- und Aufenthaltsräume nach geltenden Plänen, externe Haustouren, Bedienen der gewerblichen Wasch- und Trockenmaschinen, Bügeln der Tischwäsche und Arbeitskleidung

Shop:

Verkauf regionaler und saisonaler Produkte und Eigenerzeugnisse, Regalbetreuung, Gestaltung der Auslage, Beratung von KundInnen, Bedienen unserer modernen BMD Kassa inkl. Abrechnung und

Fertigung:

Auftrags- und Lohnfertigung wie z.B. Herstellung von Bio-Strohhalmen, Magnet- und Trockenfrüchteverpackungen, Bearbeitung von Kartonagen, Individuelle kreative Produkte für den Verkauf im Shop (Eigenerzeugnis)

Büro:

Vorbereitende Buchhaltungstätigkeiten, elektronisches Kassabuch, Schreiben von Rechnungen und Angeboten sowie der Menüpläne, Betreuung der Homepage und Social Media Seiten, Botengänge